

1. Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а судебный служащий освобожден от замещаемой должности судебной службы и уволен с судебной службы в случае:

1) несоответствия судебного служащего замещаемой должности судебной службы:

а) по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

б) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

2) утраты представителем нанимателя доверия к служащему судебной службы в случаях нарушения законодательства о противодействии коррупции:

а) непринятия служащим судебной службы мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

б) непредставления служащим судебной службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия служащего судебной службы на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией;

г) осуществления служащим судебной службы предпринимательской деятельности;

д) вхождения служащего судебной службы в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

е) нарушения служащим судебной службы, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

ж) непринятия служащим судебной службы, выступающим представителем нанимателя по отношению к подчиненным служащим судебной службы, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему служащий судебной службы;

3) неоднократного неисполнения служащим судебной службы без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

4) однократного грубого нарушения служащим судебной службы должностных обязанностей:

а) прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

б) появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными судебному служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

г) совершения по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) нарушения служащим судебной службы требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

5) совершения виновных действий служащим судебной службы, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему;

б) принятия служащим судебной службы необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу органа прохождения судебной службы;

7) однократного грубого нарушения служащим судебной службы, замещающим должность судебной службы категории «руководители», своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда органу прохождения судебной службы и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;

8) предоставления служащим судебной службы подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта;

9) прекращения допуска служащего судебной службы к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

10) отсутствия на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности);

11) сокращения должностей судебной службы в органе прохождения судебной службы;

12) упразднения органа прохождения судебной службы;

13) в иных случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

2. Увольнение с судебной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести судебного служащего с его согласия на иную должность судебной службы.

3. Судебный служащий не может быть освобожден от замещаемой должности судебной службы и уволен с судебной службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания судебного служащего в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков, указанных в пункте 10 части 1 настоящей статьи, а также в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода.

4. В случае расторжения служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 10–12 части 1 настоящей статьи, служащему судебной службы выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.

5. Судебному служащему, увольняемому из органа прохождения судебной службы, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным пунктами 10–12 части 1 настоящей статьи, помимо компенсации, указанной в части 4 настоящей статьи, дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения судебный служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата указанной компенсации производится представителем нанимателя органа прохождения судебной службы, в котором судебный служащий замещал должность судебной службы, за счет средств этого органа.

Статья 72. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

1. Служебный контракт прекращается, служащий судебной службы освобождается от замещаемой должности судебной службы, увольняется с судебной службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с:

1) избранием или назначением служащего судебной службы на государственную должность, исполнением служащим судебной службы государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом;

2) призывом судебного служащего на военную службу или направлением его на альтернативную государственную службу;

3) восстановлением на службе служащего судебной службы, ранее замещавшего эту должность судебной службы, по решению суда;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению судебной службы.

2. Служебный контракт прекращается, судебный служащий освобождается от замещаемой должности судебной службы и увольняется с судебной службы в связи с:

1) осуждением за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

2) признанием служащего судебной службы полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием служащего судебной службы недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением служащим судебной службы предельного возраста пребывания на судебной службе, за исключением случаев, когда срок судебной службы продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на судебной службе;

5) применением к служащему судебной службы административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) служащего судебной службы либо признания служащего судебной службы безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.

Статья 73. Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта

1. К случаям нарушения установленных настоящим Федеральным законом или другими федеральными законами обязательных правил его заключения, исключающих возможность нахождения на судебной службе и влекущих прекращение служебного контракта, относятся:

1) отсутствие у лица соответствующего документа об образовании и о квалификации, если исполнение должностных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с настоящим Федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

2) исполнение должностных обязанностей, противопоказанных лицу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

3) наличие осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

4) иные случаи, предусмотренные федеральным законом.

2. Если нарушение правил заключения служебного контракта допущено не по вине судебного служащего, представителем нанимателя выплачивается служащему судебной службы месячное денежное содержание.

Статья 74. Расторжение служебного контракта в связи с выходом служащего судебной службы из гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства другого государства или права постоянного проживания в иностранном государстве

1. Служебный контракт расторгается, служащий судебной службы освобождается от замещаемой должности судебной службы и увольняется с судебной службы по решению представителя нанимателя со дня выхода служащего судебной службы из гражданства Российской Федерации.

2. Служащий судебной службы освобождается от замещаемой должности судебной службы и увольняется с судебной службы по решению представителя нанимателя со дня приобретения гражданства другого государства.

3. Служащий судебной службы освобождается от замещаемой должности судебной службы и увольняется с судебной службы по решению представителя нанимателя со дня приобретения вида на жительство или получения иного действительного документа, подтверждающего право на постоянное проживание в иностранном государстве.

4. Правила настоящей статьи применяются, если иное не установлено международным договором Российской Федерации.

Статья 75. Порядок оформления прекращения служебного контракта

1. Прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности и увольнение с судебной службы оформляются актом представителя нанимателя.

2. В последний день исполнения служащим судебной службы должностных обязанностей служащему судебной службы выдается трудовая книжка, другие документы, связанные с судебной службой и пенсионным обеспечением, и с ним производится окончательный расчет.

3. Судебный служащий в день освобождения от замещаемой должности и увольнения с судебной службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение органа прохождения судебной службы по вопросам государственной службы и кадров.

4. При расторжении служебного контракта и увольнении с судебной службы судебный служащий исключается из реестра служащих судебной службы органа прохождения судебной службы, а его личное дело в установленном порядке сдается в архив этого органа прохождения судебной службы.

## Глава 15. КАДРОВАЯ РАБОТА В ОРГАНЕ СУДЕБНОЙ СЛУЖБЫ

### Статья 76. Содержание кадровой работы

Кадровая работа включает в себя:

- 1) анализ потребности в кадровом резерве, его создание и эффективное использование, обеспечение заключения договоров о целевом приеме и обучении;
- 2) комплектование кадрового состава для замещения должностей судебной службы, обеспечение должностного роста служащего судебной службы;
- 3) подготовка и оформление актов и решений органа прохождения судебной службы по вопросам поступления на судебную службу, ее прохождения и прекращения;
- 4) обработка и защита персональных данных, ведение личных дел, трудовых книжек и реестров служащих судебной службы;
- 5) оформление и выдача служебных удостоверений служащих судебной службы;
- 6) организация проведения конкурсов на замещение должностей судебной службы, аттестации, квалификационного экзамена служащих судебной службы;
- 7) организация получения служащим судебной службы дополнительного профессионального образования;
- 8) организация проведения служебной проверки;
- 9) организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на судебную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;
- 10) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения судебными служащими ограничений, установленных настоящим Федеральным законом;
- 11) информирование служащих судебной службы по кадровым и иным вопросам судебной службы;
- 12) решение иных вопросов.

### Статья 77. Подготовка кадров для судебной службы

1. Профессиональная подготовка кадров для судебной службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении в органе прохождения судебной службы и гражданином с

обязательством последующего прохождения судебной службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном:

для судебных служащих Верховного Суда Российской Федерации – нормативным правовым актом Верховного Суда Российской Федерации;

для судебных служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов – нормативным правовым актом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;

для судебных служащих субъектов Российской Федерации – законодательством субъекта Российской Федерации.

3. В случае, если служащий судебной службы без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору о приеме или целевом обучении, в том числе не приступает к прохождению судебной службы, он по требованию представителя нанимателя возмещает понесенные расходы в связи с исполнением указанных договоров.

Статья 78. Получение дополнительного профессионального образования служащим судебной службы

1. Под дополнительным профессиональным образованием служащего судебной службы понимается профессиональная переподготовка и повышение квалификации.

Профессиональной переподготовкой служащего судебной службы является приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления судебным служащим нового вида профессиональной служебной деятельности.

Повышением квалификации служащего судебной службы является обновление знаний и совершенствование навыков судебного служащего в связи с повышением требований к уровню его квалификации и необходимостью освоения им новых способов решения профессиональных задач.

2. За служащим судебной службы в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание. Дополнительное профессиональное образование служащего судебной службы осуществляется в течение всего периода прохождения им судебной службы.

3. Получение служащим судебной службы дополнительного профессионального образования подтверждается документом о квалификации и является преимущественным основанием для включения судебного служащего в кадровый резерв.

4. Служащий судебной службы направляется на обучение по дополнительной профессиональной программе в случае:

1) назначения судебного служащего в порядке должностного роста на иную должность судебной службы на конкурсной основе;

2) включения служащего судебной службы в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) принятия решения аттестационной комиссии о соответствии судебного служащего замещаемой должности судебной службы при условии успешного освоения им дополнительной профессиональной программы;

4) назначение судебного служащего на иную должность судебной службы.

5. Повышение квалификации служащего судебной службы осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

6. Служащий судебной службы, впервые принятый на должность судебной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на судебную службу.

7. Дополнительное профессиональное образование служащего судебной службы осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации служащего судебной службы осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности судебной службы.

Статья 79. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих судебной службы

1. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих судебной службы на очередной год включает в себя: государственный заказ на профессиональную переподготовку служащих судебной службы и государственный заказ на повышение квалификации служащих судебной службы.

2. Закупки товаров, работ, услуг в рамках указанного в части 1 настоящей статьи государственного заказа осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих судебной службы формируется по согласованию с соответствующим органом по управлению государственной службой с учетом функций органов прохождения судебной службы и их специализации, а также с учетом программ государственных органов по профессиональному развитию служащих судебной службы, основанных на индивидуальных планах профессионального развития служащих судебной службы.



4. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих судебной службы, включая его объем и структуру, утверждается Правительством Российской Федерации после вступления в силу федерального закона о федеральном бюджете на соответствующий год.

5. Государственный заказ субъекта Российской Федерации на дополнительное профессиональное образование служащих судебной службы субъекта Российской Федерации, включая его объем и структуру, утверждается законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации с учетом положений настоящей статьи.

Статья 80. Кадровый резерв для замещения должностей судебной службы

1. Кадровый резерв органа прохождения федерального судебного службы и кадровый резерв органа прохождения судебной службы субъекта Российской Федерации создаются для замещения вакантных должностей судебной службы из числа судебных служащих (граждан). Кадровый резерв органа прохождения судебной службы формируется соответствующим представителем нанимателя на основе конкурса, который проводится конкурсной комиссией органа прохождения судебной службы.

2. Включение в кадровый резерв органа прохождения судебной службы производится:

1) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа прохождения судебной службы;

2) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности судебной службы с согласия указанных граждан;

3) служащих судебной службы для замещения вакантной должности судебной службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа прохождения судебной службы;

4) служащих судебной службы для замещения вакантной должности судебной службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности судебной службы с согласия указанных служащих судебной службы;

5) служащих судебной службы для замещения вакантной должности судебной службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 7 статьи 20 настоящего Федерального закона с согласия указанных служащих судебной службы;

6) служащих судебной службы, увольняемых с судебной службы в связи с сокращением должностей судебной службы в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 71 настоящего Федерального закона либо упразднением органа прохождения судебной службы в соответствии с пунктом 12 части 1 статьи 71 настоящего Федерального закона, – по решению представителя нанимателя органа прохождения судебной службы, в котором сокращаются должности судебной службы, либо представителя

нанимателя органа прохождения судебной службы, которому переданы функции упраздненного органа прохождения судебной службы, с согласия указанных служащих судебной службы;

7) служащих судебной службы, увольняемых с судебной службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 72 настоящего Федерального закона, с согласия указанных судебных служащих.

3. Включение судебных служащих (граждан) в кадровый резерв органа прохождения судебной службы производится с указанием группы должностей судебной службы, на которые они могут быть назначены, оформляется актом представителя нанимателя.

4. Включение в кадровый резерв органа прохождения судебной службы судебных служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 2 настоящей статьи производится для замещения должностей судебной службы той же группы должностей судебной службы, к которой относится последняя замещаемая судебным служащим должность судебной службы.

5. Назначение судебного служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность судебной службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

#### Статья 81. Реестры государственных служащих судебной службы Российской Федерации

1. Представителем нанимателя ведутся, в том числе на электронных носителях, реестры служащих судебной службы, которые формируются на основе персональных данных государственных служащих.

2. Умерший (погибший) служащий судебной службы, а также судебный служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра служащих судебной службы в день, следующий за днем смерти (гибели) судебного служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

3. Сведения, внесенные в реестр служащих судебной службы, в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, относятся к сведениям, составляющим государственную тайну, а в иных случаях к сведениям конфиденциального характера.

#### Статья 82. Персональные данные служащего судебной службы, членов его семьи и граждан, поступающих на судебную службу. Ведение личного дела служащего судебной службы

1. Органом прохождения судебной службы ведутся личные дела служащих судебной службы, банки данных служащих судебной службы, членов их семьи и граждан, поступающих на судебную службу, содержащие

персональные данные служащих судебной службы, сведения об их служебной деятельности и стаже судебной службы, а также персональные данные членов семей служащих судебной службы и граждан, поступающих на судебную службу.

2. Обработка персональных данных служащего судебной службы и членов его семьи осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, настоящего Федерального закона, законодательства Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия судебному служащему в прохождении судебной службы, обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности судебного служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей и обеспечения сохранности имущества органа прохождения судебной службы.

3. Обработка персональных данных служащих судебной службы, членов их семей и граждан, поступающих на судебную службу, должна осуществляться с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

4. Персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на судебную службу, ее прохождением и прекращением, а также необходимые для обеспечения деятельности органа прохождения судебной службы, вносятся в личное дело служащего судебной службы.

5. Положение о персональных данных служащего судебной службы Российской Федерации и ведении его личного дела утверждается указом Президента Российской Федерации.

## **Глава 16. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ СЛУЖЕБНЫХ СПОРОВ**

### **Статья 83. Индивидуальный служебный спор**

Индивидуальный служебный спор – неурегулированные между представителем нанимателя и служащим судебной службы либо гражданином, поступающим на судебную службу или ранее состоявшим на судебной службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о судебной службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

### **Статья 84. Органы по рассмотрению индивидуальных служебных споров**

1. Индивидуальные служебные споры (далее – служебные споры) рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров (далее – органы по рассмотрению служебных споров):

1) комиссией органа прохождения судебной службы по служебным спорам;

2) судом.

2. Порядок рассмотрения служебных споров в комиссии органа прохождения судебной службы по служебным спорам регулируется настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по служебным спорам в судах определяется также гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3. Комиссия органа прохождения судебной службы по служебным спорам (далее – комиссия по служебным спорам) образуется решением представителя нанимателя.

4. Комиссия по служебным спорам имеет свою печать. Организационное и техническое обеспечение деятельности комиссии по служебным спорам осуществляется органом прохождения судебной службы.

5. Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

6. Служебный спор рассматривается комиссией по служебным спорам в случае, если служащий судебной службы самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя.

7. Служащий судебной службы либо гражданин, поступающий на судебную службу или ранее состоявший на судебной службе, может обратиться в комиссию по служебным спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

8. В случае пропуска по уважительным причинам срока, установленного частью 7 настоящей статьи, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу. Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление служащего судебной службы либо гражданина, поступающего на судебную службу или ранее состоявшего на судебной службе, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в день его подачи.

9. Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение десяти календарных дней со дня подачи письменного заявления.

10. Порядок рассмотрения служебного спора комиссией по служебным спорам, а также порядок принятия решения комиссией по служебным спорам и его исполнения регулируется федеральным законом.

11. Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

12. В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям служащего судебной службы либо гражданина, поступающего на судебную службу или ранее состоявшего на судебной службе, представителя нанимателя, если хотя бы один из них не согласен с решением комиссии по служебным спорам либо если служащий судебной службы или представитель нанимателя обращается в суд без обращения в комиссию по служебным спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по служебным спорам не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

13. Непосредственно в судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям:

1) служащего судебной службы или гражданина, ранее состоявшего на судебной службе, — о восстановлении в ранее замещаемой должности судебной службы независимо от оснований прекращения или расторжения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности судебной службы, увольнения с судебной службы, об изменении даты освобождения от замещаемой должности судебной службы и формулировки причины указанного освобождения, о переводе на иную должность судебной службы без согласия служащего судебной службы, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в денежном содержании за время исполнения должностных обязанностей по нижеоплачиваемой должности судебной службы;

2) представителя нанимателя — о возмещении служащим судебной службы вреда, причиненного органу прохождения судебной службы, если иное не предусмотрено федеральными законами.

14. Непосредственно в судах рассматриваются также служебные споры:

1) о неправомерном отказе в поступлении на судебную службу;

2) по письменным заявлениям служащих судебной службы, считающих, что они подверглись дискриминации.

15. В случаях освобождения от замещаемой должности судебной службы и увольнения с судебной службы по основаниям, не предусмотренным настоящим Федеральным законом, или с нарушением установленного порядка освобождения от замещаемой должности судебной службы и увольнения с судебной службы либо в случае незаконного перевода на иную должность судебной службы суд вправе по письменному заявлению служащего судебной службы вынести решение о возмещении в денежном выражении причиненного ему морального вреда. Размер возмещения определяется судом.

16. Сроки обращения в суд за рассмотрением служебного спора и порядок освобождения служащих судебной службы от судебных расходов, порядок вынесения решений по служебным спорам, связанным с освобождением от замещаемой должности судебной службы и увольнением с судебной службы, переводом на иную должность судебной службы без согласия служащего судебной службы, порядок удовлетворения денежных

требований служащих судебной службы, исполнения решений о восстановлении в ранее замещаемой должности судебной службы и ограничения обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов по рассмотрению служебных споров, устанавливаются федеральным законом.

## **Глава 17. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СУДЕБНОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 85. Программы развития судебной службы**

Развитие федеральной судебной службы и судебной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается соответственно федеральными программами развития федеральной судебной службы и программами развития судебной службы субъектов Российской Федерации.

## **Глава 18. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА**

**Статья 86. Применение законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с судебной службой, в части, не урегулированной настоящим Федеральным законом.

### **Статья 87. Вступление в силу настоящего Федерального закона**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу через шесть месяцев после дня его официального опубликования.

2. Установленные на день вступления в силу настоящего Федерального закона размеры должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения, установленные государственным гражданским служащим применяются для расчета соответственно размеров должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячной надбавки за особые условия судебной службы, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим федеральным законом служащими судебной службы, до вступления в силу нормативных правовых актов,

устанавливающих размеры соответствующих выплат в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Размеры должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячной надбавки за особые условия судебной службы и ежемесячного денежного поощрения, установленных служащим судебной службы в соответствии с настоящим Федеральным законом, не могут быть меньше размеров соответственно должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения, установленных государственным гражданским служащим на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

4. Государственные служащие, назначенные на должности государственной гражданской службы в аппаратах Верховного Суда Российской Федерации, судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» считаются государственными служащими судебной службы в соответствии с настоящим Федеральным законом.

5. Служебные контракты, заключенные в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 25 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с государственными гражданскими служащими, замещающими должности помощников судей категории «помощники (советники)», считать заключенными на неопределенный срок в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

6. Классные чины юстиции и классные чины государственной гражданской службы, присвоенные до вступления в силу настоящего Федерального закона лицам, замещающим в аппаратах судов должности федеральной государственной гражданской службы, по которым присваиваются классные чины федеральной судебной службы и классные чины юстиции, предусмотренные статьей 17 настоящего Федерального закона, считаются соответствующими классными чинами федеральной судебной службы и классными чинами юстиции согласно таблицам соответствия, приведенным в Приложении № 3 к настоящему Федеральному закону.

7. В стаж судебной службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке.

Президент  
Российской Федерации  
В.ПУТИН

**Пояснительная записка  
к проекту федерального закона  
«О государственной судебной службе Российской Федерации»**

Целью настоящего законопроекта является выделение государственной службы в судебной системе в отдельный вид государственной службы.

Конституция Российской Федерации гарантирует каждому судебную защиту его прав и свобод (часть 1 статьи 46), выступающую важнейшей конституционной гарантией всех других прав и свобод.

Судебная власть занимает особое место в системе разделения властей, обусловленное ее исключительным правом осуществлять правосудие, вытекающим из статьи 10, части 1 статьи 11, статьи 18, части 2 статьи 118, части 1 статьи 120, статей 125–127 и части 3 статьи 128 Конституции Российской Федерации. Судебные акты выносятся именем Российской Федерации и имеют общеобязательный характер.

Центральное место в механизме правосудия занимает судья как единственный носитель судебной власти, непосредственно осуществляющий судебную власть.

Аппарат суда обеспечивает непрерывную и бесперебойную деятельность судей по отправлению правосудия, тем самым государственные служащие аппаратов судов участвуют в осуществлении судопроизводства, начиная от приема заявления и заканчивая выдачей исполнительного листа, а в некоторых случаях – осуществлением контроля за исполнением решения суда. Профессиональная работа государственных служащих аппарата суда, создавая условия для своевременного рассмотрения и разрешения дел, в значительной мере способствует эффективности и качеству правосудия.

На государственных служащих аппарата судов возложены функции по организационному, информационному, документационному, финансовому и материально-техническому обеспечению деятельности судов, а также функции, связанные с обеспечением открытости и прозрачности правосудия, в том числе в связи с принятием Федерального закона от 22 декабря 2008 г. № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» и введением электронного правосудия.

В настоящее время особую остроту приобрел вопрос привлечения и закрепления в аппаратах судов высококвалифицированных кадров.

Основными причинами оттока квалифицированных специалистов из аппаратов судов являются возрастающая нагрузка, обусловленная ростом количества рассматриваемых судами дел, и низкий уровень оплаты труда работников судебной системы, особенно замещающих младшие должности государственной службы. Это приводит к тому, что выпускники юридических вузов предпочитают работу в иных сферах работе в судебной системе.

Указанные обстоятельства не способствуют эффективному функционированию судебной системы.

С учетом важной роли судебной власти, специфики выполняемых ею функций и для повышения статуса работников аппарата суда целесообразно



выделить судебную службу в самостоятельный вид государственной службы, в связи с чем и разработан проект федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации», который направлен на установление статуса государственного служащего судебной службы Российской Федерации, правовых, организационных и финансово-экономических условий прохождения государственной судебной службы.

В проекте обращено внимание на принципы судебной службы, такие как законность организации и деятельности судебной службы; обеспечение доступа граждан к правосудию; ответственность судебных служащих за подготавливаемые и принимаемые решения, неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; деполитизация судебной службы.

Указанные принципы раскрываются в правах, обязанностях служащего судебной службы, особых требованиях и запретах, связанных с прохождением судебной службы.

Так, проектом предусмотрено, что судебный служащий обязан не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб не только его репутации, но и авторитету судебной власти; служащему судебной службы запрещается заниматься предпринимательской, другой оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности и работы по совместительству в органе прохождения судебной службы.

Также предусматриваются запреты в сфере осуществления судебными служащими процессуальных прав, такие как: быть в суде представителем граждан; выполнять функции по осуществлению правосудия; совершать действия, влекущие за собой возникновение, изменение либо прекращение прав или обязанностей лиц, участвующих в деле, и других участников процесса.

Законопроектом вводятся специальные классные чины судебной службы и сохраняются классные чины юстиции для служащих, замещающих должности, квалификационным требованием к которым является юридическое образование.

В связи с предъявляемыми повышенными требованиями к служащим судебной службы законопроектом предусмотрен ряд гарантий: увеличенная по сравнению с установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительность отпуска, дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет; медицинское страхование служащего судебной службы и членов его семьи, в том числе после выхода судебного служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с данным федеральным законом и иными федеральными законами; обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения судебной службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным

законом; защита судебного служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом; замещение иной должности судебной службы при сокращении должностей судебной службы или упразднении органа прохождения судебной службы; дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности судебной службы и денежного содержания; обеспечение форменной одеждой; иные государственные гарантии.

Советом судей Российской Федерации утверждена Концепция реформирования института администраторов судов, направленная на создание условий, позволяющих председателю суда сосредоточиться на основной деятельности – отправлении правосудия – путем возложения функции руководства аппаратом суда и вопросов по организации материально-технического, хозяйственного обеспечения и организации мероприятий по обеспечению безопасности судебной деятельности на руководителя аппарата – администратора суда.

Проектом предложено достижение указанной цели путем введения в аппарате верховного суда республики, краевого, областного суда, суда автономной области, суда автономного округа, окружного (флотского) военного суда, арбитражного суда должности «руководитель аппарата суда – администратор суда» с одновременным исключением должностей «администратор суда» из системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, а также введением должности «заместитель руководителя аппарата суда».

Кроме того, в целях унификации норм, регулирующих принципы организации и направления деятельности аппаратов судов, проектом предлагается введение в аппарате верховного суда республики, краевого, областного суда, суда автономной области, суда автономного округа, окружного (флотского) военного суда должностей «руководитель секретариата председателя суда», «заместитель руководителя секретариата председателя суда» и «советник». Институт секретариата председателя суда долгое время эффективно функционирует в арбитражных судах. При этом данные должности будут введены за счет имеющейся численности, установленной федеральным законом о федеральном бюджете на момент принятия законопроекта.

Помощник судьи и секретарь судебного заседания являются процессуальными фигурами (ст. 326 УПК РФ, ст. 58 АПК РФ), им может быть заявлен отвод (ст. 18 ГПК РФ, ст. 68 УПК РФ, ст. 23 АПК). Секретарь не только ведет протокол судебного заседания, но и подписывает его, несет ответственность за его достоверность.

В связи с этим законопроектом предусматриваются специальные обязанности, возлагаемые на помощников судей и секретарей судебного заседания, а также возможность их замещения. Кроме того, по аналогии с секретарем судебного заседания помощники судей будут осуществлять свою

деятельность без его закрепления за определенным судьей, что даст возможность оптимально перераспределять помощников судей между судьями в случаях возрастания временной нагрузки у судей, поступления сложного дела и в других случаях.

Также проектом предусмотрено положение об обязательности ношения форменной одежды работником аппарата суда при участии в судебном заседании, что повысит статус судебного служащего, позволит выделить его среди участников судебного процесса.

Предусмотренные в проекте требования, гарантии, меры материального обеспечения позволят не только повысить ответственность служащих судебной службы и улучшить организацию деятельности аппаратов судов, но и поднять престиж судебной службы, тем самым сохранить имеющийся кадровый потенциал и привлечь новых квалифицированных специалистов, что будет способствовать качеству отправления правосудия.

При этом с учетом необходимости поддержания профессиональной стабильности и устойчивости служебного положения судебных служащих в законопроекте восприняты условия поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы (присвоения классного чина, привлечения к дисциплинарной ответственности и т.д.).

Данным законопроектом не предусматривается судебная служба в Конституционном Суде Российской Федерации, а также в конституционных (уставных) судах субъектов Российской Федерации, так как они занимают особое место в судебной системе, осуществляя судебную власть посредством конституционного судопроизводства.

Как указано в статье 18 Федерального конституционного закона от 31 декабря 1996 года № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» и в статье 1 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 года № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации», Конституционный Суд Российской Федерации является судебным органом конституционного контроля.

В систему же судебных органов по гражданским делам, делам по разрешению экономических споров, уголовным, административным и иным делам входят:

Верховный Суд Российской Федерации;

верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, мировые судьи составляющие систему судов общей юрисдикции;

арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов.

Аппараты названных выше судов и предлагается выделить в

самостоятельный вид государственной службы – государственную судебную службу Российской Федерации.

Государственные служащие аппаратов Верховного Суда Российской Федерации, федеральных судов общей юрисдикции и арбитражных судов будут проходить федеральную государственную судебную службу, а в аппаратах мировых судей – государственную судебную службу субъектов Российской Федерации.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**АКТОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПОДЛЕЖАЩИХ  
ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ СИЛУ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ  
ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА  
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СУДЕБНОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Введение государственной судебной службы одновременно с принятием Федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации» потребует внесение изменений в следующие акты федерального законодательства:

1. Федеральный конституционный закон от 28 апреля 1995 года № 1-ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации»;
2. Федеральный конституционный закон от 23 июня 1999 года № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации»;
3. Федеральный конституционный закон от 7 февраля 2011 года № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 8 января 1998 года № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
7. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
8. Федеральный закон от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
9. Федеральный закон от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

В связи с принятием Федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации» необходимо будет внесение изменений в указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации, регулирующие положения государственной гражданской службы, а также принятия указов Президента Российской Федерации по вопросам государственной судебной службы.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СУДЕБНОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Принятие проекта Федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации» не повлечет дополнительных расходов федерального бюджета.